

## 西日本メンテナンス株式会社行動計画（次世代育成支援）

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることに  
よって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計  
画を策定する。

1. 計画期間 令和 7年4月1日 ~ 令和 12年 3月31日までの 5年間
2. 内容

目標1：有休休暇取得の促進を行う。

### <取組内容>

- 令和 7年 8月～ 社員アンケート調査、検討開始（半日2日で1日の取得、または  
閑散期まとめて取得等の検討）
- 令和 7年 9月～ 社内掲示板への掲示などによる社員への周知

目標2：若年者に対する職場見学、インターシップ等の就業体験機会の提供を行う。

### <取組内容>

- 令和 7年 6月～ 高等学校等へ職場見学、インターシップ受け入れの案内を行う。
- 令和 7年 8月～ 職場見学、インターシップ受け入れ開始。