

## 西日本メンテナンス行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 2年4月1日 ～ 令和 7年 3月31日までの 5年間

2. 内容

目標 1：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険免除など制度の周知や情報提供を行う。

<対策>

- 令和 2年 4月～ 法に基づく諸制度の調査及び社員規則の整備
- 令和 2年 6月～ 制度に関するパンフレットを作成し社員に配布

目標 2：年次有給休暇の取得日数を1人当たり平均年間 7日以上とする。

<対策>

- 令和 2年 5月～ 年次有給休暇の取得状況を把握する
- 令和 2年 6月～ 各事業所において年次有給休暇の取得計画を策定する
- 令和 2年12月～ 社内紙にてキャンペーン（期間1月～3月）を行う。